Приложение № \_\_\_

к коллективному договору

Согласовано:\_\_\_\_\_\_\_ Г. А. Будкова Утверждено приказом директора

представитель трудового коллектива ОБУСО «КЦСОН Касторенского района»

 от 3 февраля 2023 г. № 26-о/д

 Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. А. Пожидаева

**Положение**

 **о размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации работникам Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Касторенского района Курской области»**

1. Положение о размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации работникам Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Касторенского района Курской области» далее (Положение и Учреждение) разработано в целях упорядочения выплат, связанных со служебными командировками работников ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» на определенный срок для выполнения служебного поручения вне постоянного места работы на территории Российской Федерации и на основании Постановления Администрации Курской области от 8 июня 2015 г. N 352-па "Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области".

 2. При направлении работника в командировку ему возмещаются:

а) расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагону экономического класса, с четырехместными купе категории "К" или в вагоне категории "ОБЛ (С)" с местами для сидения;

- воздушным транспортом - по тарифу экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, их возмещение не производится.

Командированному работнику оплачиваются расходы по проезду до станции, аэропорта в месте командирования при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы;

б) расходы по бронированию и найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное жилое помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более:

- на территории Курской области и иных субъектов Российской Федерации, за исключением Республики Крым, городов федерального значения, Московской и Ленинградской областей - 550 рублей в сутки;

- на территории Республики Крым, городов федерального значения, Московской и Ленинградской областей:

- руководителю Учреждения - стоимости однокомнатного номера, не относящегося к категории номеров повышенной комфортности (без возмещения оплаты дополнительных услуг);

- иным работникам - стоимости одного места в многоместном номере, не относящемся к категории номеров повышенной комфортности (без возмещения оплаты дополнительных услуг).

При отсутствии документов, подтверждающих расходы по бронированию и найму жилого помещения, а также в случае если в населенном пункте отсутствует гостиница, расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 30 процентов установленной [подпунктом "в"](https://internet.garant.ru/#/document/42404324/entry/1203) настоящего пункта нормы суточных за каждый день нахождения в служебной командировке.

В случае вынужденной остановки в пути командированному работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в размерах, установленных настоящим подпунктом;

в) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные) в размере:

- при направлении в служебную командировку в пределах Курской области - 200 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

- при направлении в служебную командировку в иные субъекты Российской Федерации (за исключением Республики Крым и городов федерального значения) - 500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

- при направлении в служебные командировки в города федерального значения и Республику Крым - 700 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

г) иные расходы, связанные с командировкой (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя при представлении документов, подтверждающих эти расходы).

3. В случае временной нетрудоспособности командированного работника, удостоверенной в установленном порядке, ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

За период временной нетрудоспособности командированному работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. В случае согласования работодателем использования личного легкового автомобиля работника при проезде к месту командировки и обратно работнику возмещаются расходы, связанные с его использованием, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации для государственных органов.

5. При направлении работника в командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду, по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

В случае отмены командировки или изменения ее срока работник обязан не позднее следующего дня возвратить полученный аванс в кассу бухгалтерии работодателя:

- в случае отмены командировки - полностью;

- в случае уменьшения срока командировки - в части, пропорциональной сроку ее уменьшения.

В случае увеличения срока командировки работник вправе получить дополнительные суммы к авансу пропорционально сроку увеличения командировки.

Выдача денежных средств под отчет в безналичном порядке производится путем перечисления денежных средств на зарплатную банковскую (пластиковую) карту работника.

6. По возвращении из командировки работник обязан в течение трех рабочих дней представить работодателю авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах по установленной форме и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы.

К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

В случае использования личного легкового автомобиля к авансовому отчету дополнительно прилагаются:

1) копии документов, подтверждающих право собственности (владения, пользования) работника на транспортное средство (свидетельство о регистрации транспортного средства);

2) копия водительского удостоверения;

3) документы, подтверждающие расходы на приобретение горюче-смазочных материалов;

4) сведения о стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования по маршрутам регулярных перевозок к месту командировки и обратно.

7. Возмещение расходов в размерах, установленных настоящим Положением, производится в пределах средств субсидий, предоставляемых Учреждению из областного бюджета.

8. В случае понесения работником расходов в сумме, превышающей полученный аванс, по результатам рассмотрения документов, указанных в [пункте 6](https://internet.garant.ru/#/document/42404324/entry/1011) настоящего Положения, на основании утвержденного работодателем авансового отчета работнику возмещаются командировочные расходы либо отказывается в их возмещении. О принятом решении работник письменно уведомляется в течение трех рабочих дней со дня утверждения авансового отчета работодателем.

9. Основаниями для принятия решения об отказе в возмещении командировочных расходов являются:

1) предоставление не всех документов, которые должны быть предоставлены в соответствии с [пунктом 6](https://internet.garant.ru/#/document/42404324/entry/1011) настоящего Положения;

2) предоставление недостоверных, подложных документов.

10. Расходы, превышающие размеры, установленные настоящим Положением, а также иные связанные с командировкой расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются за счет средств, полученных Учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

11. Работнику возмещаются денежные средства на командировочные расходы в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения о возмещении командировочных расходов (утверждения работодателем авансового отчета) путем перечисления на личный банковский счет работника, указанный им в заявлении.

12. Вопросы возмещения расходов, связанных с командировками работников, не урегулированные настоящим Положением, регулируются нормами [трудового законодательства](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) Российской Федерации.