**Утверждены**

 приказом директора ОБУСО

 «КЦСОН Касторенского района»

 от 02.12.2014 г. № 108- о/д

**Стандарты и процедуры,**

**направленные на обеспечение добросовестной работы**

 **и поведения работников в ОБУСО «КЦСОН Касторенского района».**

 Работа в ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» безусловно требует добросовестности, честности, доброты, что является залогом успеха. Действия и поведение каждого работника важны, если стремиться добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей.

 Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» этические требования, являясь практическим руководством к действию.

 Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ОБУСО «КЦСОН Касторенского района».

 Настоящими стандартами делается первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех работников ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» вступления на этот путь.

**1. Наши ценности**

 Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

 Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника ОБУСО «КЦСОН Касторенского района».

 Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах ОБУСО «КЦСОН Касторенского района». Вся деятельность Учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

**2. Законность и противодействие коррупции**

 Приоритетом в деятельности ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» является строгое соблюдение закона, должностных обязанностей, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе.

 Работники ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» не приемлют нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности ОБУСО «КЦСОН Касторенского района», начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

 Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ОБУСО «КЦСОН Касторенского района». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

 Любые отношения для работников основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, обслуживаемыми.

2.2. Отношения с поставщиками.

 В целях обеспечения интересов ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» работники с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

 Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с обслуживаемыми

 Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» являются нашими главными приоритетами в отношениях с обслуживаемыми.

 В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» с целью получения иной незаконной выгоды.

 Не допускать в ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

 Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

2.4. Мошенническая деятельность

 Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

 Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

 Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

 Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

2.7. Обструкционная деятельность

 Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств, для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ОБУСО «КЦСОН Касторенского района». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

**3. Обращение с подарками**

 Подход работников ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

 Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарками

 Работники ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» определяют подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» своей деятельности.

 Работникам ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

 Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

 В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

 Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

**4. Недопущение конфликта интересов**

 Работники ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» прикладывают все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен от работников ожидается сознательного следования интересам Общества. Работники стремятся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» должны выполнять следующие требования:

 - работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности;

 - выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ОБУСО «КЦСОН Касторенского района»;

 - работник вправе использовать имущество Учреждения (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

**5. Конфиденциальность**

 Работникам ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ОБУСО «КЦСОН Касторенского района».

 Передача информации внутри ОБУСО «КЦСОН Касторенского района» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.